

## Kompetanseutvikling

Det er viktig med vedlikehold og videreutvikling av kompetanse for alle ansatte som jobber med målgruppen.

Styringsgruppa må sikre at samhandlingskompetanse og kompetanse på feltene rus, vold og psykisk sårbarhet opp mot barnet i familien, holdes oppdatert. At kommunens ansatte har en felles grunnmur på dette feltet, gjør det enklere med samhandling og effekten kan bli en raskere hjelp ut til foreldrene. Dette vil føre til at flere barn kan bli hjulpet tidligere.

Det må i løpet av 2014 lages en plan for kompetanseutvikling innenfor følgende områder:

- Tverrfaglig samarbeid
- Samtykkekompetanse
- Etikk
- Mentalisering (se deg selv utenifra og den andre innenifra)
- Kartleggingsverktøy for leger, jordmor og helsesøstre (EPDS, TWEAK, AAS)
- MI (motiverende samtale (endringsfokusert veiledning))
- Støttesamtaler

Faglige oppdateringer i nye anbefalte metoder gjennomføres fortløpende i hver tjeneste.