



MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalget

Møtested:	Smia	
Møtedato:	10.12.2019	Tid: 09:00 - 10:30

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
Arbeidstakersiden	Ane Runningen		
Arbeidstakersiden	Kjetil Natrestad		
Arbeidstakersiden	Morten Pettersbakken		
Arbeidstakersiden	Kari Bjørnstad		
Arbeidstakersiden	Kjersti Fremstad		
Arbeidsgiversiden	Ivar M.Jahr		
Arbeidsgiversiden	Alexander Jørgensen		
Arbeidsgiversiden	Ole Petter Bergersen		
Arbeidsgiversiden	Trine Kløvrud		
Arbeidsgiversiden	Bjørn Fauchald		

Fra adm. (evt. andre):	Møtesekretær Astri Aadnes (fra 10.00)
Fra/til saknr.:	15 – 19/19

Det bekreftes at møteboken er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

Raufoss, 2. januar 2020

Underskrifter:

Bjørn Fauchald Rådmann og sekretær i møtet	
---	--

15/19

19/2839

**KONSTITUERING AV ARBEIDSMILJØUTVALGET OG ARBEIDSUTVALGET -
VALG AV LEDER 2020 / 2021
- VALG AV AKAN-KONTAKT**

Behandling:

Vedtak:

1. Til ny leder i arbeidsmiljøutvalget velges rådmann Bjørn Fauchald for årene 2020 og 2021. Hovedvernombud Ane Runningen velges som nestleder for samme periode
2. Leder, nestleder og sekretær utgjør arbeidsmiljøutvalgets arbeidsutvalg
3. Til AKAN-kontakt gjenvelges Morten Pettersbakken

16/19

19/2829

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE

Behandling:

Vedtak:

Protokollen fra møte 17.09.2019 godkjennes.

17/19

19/2829

MELDINGER / ORIENTERINGER

Behandling:

Det ble orientert om følgende saker i møtet:

- Strategi for HMS-Helsefremmende arbeid. Orientering om arbeid og status ved rådmannen

- Revitalisering HEIA grupper – spørreundersøkelse er ute nå med frist for tilbakemelding 11. desember 2019
- 10 Faktor medarbeiderundersøkelse 2020 gjennomføres i januar / februar 2020.
- HMS grunnopplæring gjennomføres i samsvar med vedlagte plan. Påmelding i kursbasen. Alle som sitter i AMU må gjennomføre denne opplæringen
- Innsynsbegjæring Oppland Arbeiderblad om avvik / brudd på arbeidsmiljøloven ble kommentert av rådmannen og kort drøftet. Det vil bli gjort noen endringer i fagsystemene for «å luke ut» feilkilder
- Arbeidstilsynet – Søknad om samtykke. Fast arbeidsplass for Frisklivssentralen i Raufosshallen. Kort referert og ingen merknader fra AMU
- IA-skolen. Omsorgssjefen orienterte om omsorg sin deltakelse og positive erfaringer. Følges opp videre og rapporteres tilbake til AMU
- Compilo – ny versjon fra 2020 er på plass. Kort orientering ved HR-leder
- Valg av verneombud. Status fra hovedvernombudet. Stort sett på plass
- Møteplan for AMU 2020: Astri følger opp og innkaller

Vedtak:

Meldingene tas til orientering.

18/19

19/96

ARBEIDSMILJØPRISEN 2019

Behandling:

Rammer og intensjoner for arbeidsmiljøprisen ble drøftet innledningsvis. Det er enighet om å gjennomgå «statuttene» på nytt

Vedtak:

1. Arbeidsmiljøprisen for 2019 tildeles kulturavdelingen.
2. Det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av Trine, Ivar, Ane og Kjersti som sammen med Astri får i oppgave å «modernisere» statuttene for arbeidsmiljøprisen. Forslag fremmes for rådmannen som bringer saken inn til AMU på nytt. Astri innkaller til møte i løpet av januar 2020.

19/19

19/1383

BUDSJETT 2020 OG ØKONOMIPLAN FOR PERIODEN 2020 - 2023**Behandling:**

Saken ble drøftet og det var full enighet om at det bør avsettes noen driftsmidler som kan stimulere aktivitet på arbeidsmiljøområdet.

Vedtak:

1. Arbeidsmiljøutvalget ber om at kommunestyret avsetter driftsmidler som AMU kan disponere til arbeidsmiljøtiltak
2. Rådmannen bes følge opp saken

ÅPEN POST

Ingen saker under åpen post