

Plan frivillighet for Vestre Toten Kommune



Politisk vedtatt: 25.11.2021

«Egeninnsats skaper glede»

Innholdsfortegnelse

1. INNLEDNING	4
1.1 BAKGRUNN	4
1.2 PLANENS FORMÅL	4
1.3 FRIVILLIG ARBEID- HVA ER DET	5
2. STATUS FOR FRIVILLIGHETEN I VESTRE TOTEN	6
2.1 Etablerte tiltak	7
2.2 Kartlegging fra revidert plan.....	7
2.3 Vestre Toten Frivilligsentrals rolle:.....	8
3. FRIVILLIGHETSARBEID I VESTRE TOTEN- MÅL OG TILTAK	8
3.1 HOLDNINGER, VERDIER OG SAMARBEIDSKULTUR.....	8
3.1.1 Verdiplakat	9
3.1.2 Leve hele livet.....	9
3.1.3 Inspirasjonsseminar.....	9
3.2 ØKONOMISKE VIRKEMIDLER- TILSKUDDSORDNINGER	9
3.2.1 Søknader:.....	9
3.2.2 Utstyrskassen:	11
3.2.3 Andre tiltak.....	11
3.3 LOKALER	11
3.4 JURIDISKE VIRKEMIDLER- SAMARBEIDSAVTALER	11
3.4.1 Politiattest	11
3.4.2 Taushetsplikt	12
3.4.3 Identitetskort.....	12
3.4.4 Samarbeidsavtaler	12
3.5 INFORMASJON OG SYNLIGGJØRING.....	12
3.5.1 Vestre Toten kommunes hjemmeside	12
3.5.2 Vestre Toten Frivilligsentrals hjemmeside	12
3.5.3 Sosiale medier	13
3.5.4 Aktivitetskalenderen	13
3.5.5 Informasjon på flere språk:	13
3.5.6 Hvor kan man henvende seg for å bli frivillig?	13
3.5.7 Hvor kan man henvende seg hvis man trenger hjelp?	13
3.5.8 Forbedringstiltak	13
3.6 ORGANISATORISKE VIRKEMIDLER – KOORDINERING OG KOMPETANSE.....	14
3.6.1 Kommunal forankring.....	14
3.6.2 Koordineringsressurs.....	14

3.6.3	Kompetanse:.....	14
3.6.4	Forbedringstiltak	14
3.7	Beredskap i kommunen.....	15
3.8	Lag- og foreningsregister	15
4	GJENNOMFØRING OG EVALUERING	15

1. INNLEDNING

1.1 BAKGRUNN

Plan for samhandling med frivilligheten ble første gang vedtatt høsten 2013. Dette dokumentet er en revidering av eksisterende plan, med mål om å skape en retningsgivende og overordnet plan som er sektorovergripende. Det er ønskelig at en ny plan skal være konsis og defineres som en temaplan.

Planen skal samhandle med Vestre Toten kommunes plan for folkehelse, «Leve hele livet», kulturstrategi og plan for idrett og fysisk aktivitet.

Aktuelle stortingsmeldinger er:

- Stortingsmelding 15. Leve hele livet
- Stortingsmelding 10, Frivilligheita, sterk sjølvstendig, mangfaldig
- Stortingsmelding 19, Folkehelsemeldinga - Gode liv i et trygt samfunn

Som metode for revidering av planen, er tidligere plan gjennomgått i prosjektgruppa. Videre har det blitt benyttet digitalt skjema for å motta tilbakemeldinger. Grunnet pandemi i 2020, utelukket dette folkemøter. Det ble gjennomført en åpen dag, hvor personer på dag og kveldstid kunne komme innom Vestre Toten Frivilligsentral for å dele sine innspill. Sosiale medier, annonse i papiravis og omtale i pressen ble også benyttet til innbyggerinvolvering. Digitalt spørreskjema ble sendt ut til alle registret i kommunens lag- og foreningsregister, til alle råd, kommunepolitikere og enhetsledere.

Til arbeidet har det vært nedsatt en prosjektgruppe bestående av:

Ahmed Haruun Ali (SV)

Sissel Skiaker (SP)

Hege E. Engen (Idrettsrådet)

Helmut Färber (Nestleder VT. Frivilligsentral)

Anne Katrine Kjellsby (Avd. Voksenopplæringen)

Monica K. Bekkelund (Avd. Omsorg)

Prosjektledere:

Gunnhild Andersen (Daglig leder Vestre Toten Frivilligsentral)

Anne Linn Dambråten (Frivilligkoordinator Vestre Toten)

Planen er tuftet på vedtatt verdigrunnlag (kommunestyrevedtak 06.09.12)

- Frivillig arbeid er lystbetont
- Frivillighet er åpen for alle
- Uten frivillighet stopper kommunen opp.

1.2 PLANENS FORMÅL

Formål med planen er:

- 1. En frivillighetspolitikk som er forankret i kommunalt planverk**
- 2. Utvikle mer og bedre frivillig innsats, i et fruktbart samarbeid mellom kommune og frivillig sektor.**

3. Sørge for at frivillig innsats får mer forutsigbare vilkår.

Som følge av tidligere plan har det blitt etablert flere samarbeidsarenaer med frivilligheten. Hovedhensikten er dermed ikke å iverksette mange nye prosjekter rundt frivillighet, men å skape mer samhandling med eksisterende frivillighet. Det finnes mange gode tiltak hvor ulik grad av samarbeid er etablert.

Det viktigste er å få til en god forankring rundt samhandling og hvordan dette best kan utvikles. Planen er et ledd til å bidra i systematikk og forutsigbarhet i samhandling, slik at dette kan skje på best mulig måte. Kommunikasjon er en viktig del i dette.

Planen setter fokus på kompetanse rundt frivillighet og frivillighetens kår. Dette gjelder også for holdningsarbeid og spørsmål knyttet til etikk. For å komme frem til gode måter å samhandle på må vi prøve ut tiltak og erfare. Tiltak skal ha folkehelseperspektiv og bidra til å skape gode aldersvennlige samfunn.

1.3 FRIVILLIG ARBEID- HVA ER DET

ILO (International labor organization) definerer frivillig arbeid som: "ikke-obligatorisk arbeid, det vil si den tiden en person bruker på å utføre en eller flere aktiviteter - enten gjennom en organisasjon, eller direkte overfor andre utenfor egen husholdning - uten å ta betalt." ¹

Frivillig innsats eller arbeid er i utgangspunktet ulønnet innsats, der idealisme, verdigrunnlag og sosialt og etisk ansvar er noen av årsaksfaktorene for engasjement. Det frivillige engasjementet kommer ofte av et ønske om å holde på med aktiviteter som gir mening, som har betydning for andre, og som gir den enkelte et sosialt felleskap, sosial tilhørighet og sosial integrasjon.

Frivilligbarometeret 2020:²

- 66% har gjort frivillig arbeid, i en eller annen form.
- Eldre aldersgrupper oppgir hyppigere å gjøre frivillig arbeid enn andre grupper.
- Høyt utdannede, fagutdannede og alderspensjonister oppgir å gjøre frivillig arbeid oftere enn andre grupper.
- 33% har blitt forsøkt rekruttert til frivillig arbeid.
- Flest oppgir å ha blitt spurt av bekjente.
- Den sterkeste oppgitte barrieren til å ikke delta i frivillig arbeid er tid, helseproblemer og familiesituasjon.
- Å være til nytte og bidra er det som motiverer mest.
- 43% av de som ser på seg selv som frivillige synes det frivillige engasjementet er viktig for det sosiale livet.

Betydningen av frivilligarbeid er stor for lokalsamfunnet. Det anslås at det nasjonalt i Norge for 2020 blir bidratt med frivillighet i en størrelsesorden på 78 milliarder kroner. For Vestre Toten vil dette si at frivillig arbeid er på 195 millioner kroner. I antall årsverk utgjør frivillighet 5-6 % av antall personer i kommunen. For Vestre Toten sin del kan vi anslå dette til ca. 800 årsverk.

¹ ILO Manual on the Measurement of volunteer Work, side 13.

² <https://www.frivillighetnorge.no/utgivelser/frivillighetsbarometeret-2020/>

Stortingsmeldingenes innvirkning på frivillighet:

- «Leve hele livet» setter fokus på utarbeidelse av aldersvennlig samfunn. For å kunne nå målet om dette er frivillighet en viktig brikke. Det skal samhandles med eksisterende frivillighet. I samspill med frivillighet skal vi kunne øke livskvaliteten som giver eller mottaker av frivillighet. Frivillighet gir god folkehelse i gode møteplasser og mulighet til å skape gode øyeblikk.
- «Frivilligheita, sterk, sjølvstendig, mangfaldig»
Stortingsmeldingen handler om frivillighet. Uten en sterk, selvstendig og mangfoldig frivillig sektor ville vi ikke hatt det vi setter mest pris på, nemlig et demokrati preget av ytringsfrihet. Her får enkeltmennesker brukt ressursene sine og opplevd mestring i samspill med og med omsorg for hverandre.

Frivilligheta er et sted for innvirkning og samfunnsdeltagelse. Frivillighet er ikke et supplement til offentlig virksomhet. Den er en grunnleggende del av livet og virke til mennesket og et fundament i et godt samfunn. Frivillighet skaper engasjement, fellesskap, inkludering og kulturell og demokratisk innsikt.

- «Gode liv i eit trygt samfunn»
Gode levekår, god helse, livskvalitet og trivsel henger sammen. Folkehelsearbeidet må legge til rette for god helse for alle og bidra til mindre sosial ulikhet i helse. Regjeringa prioriterer tidlig innsats blant barn og unge for å bidra til å gi dem en god og trygg oppvekst. Samtidig må folkehelsearbeidet gjelde alle livsfaser. Vi lever lenger, og det krever tilrettelegging for aktivitet, deltagelse og god livskvalitet i høy alder.

Regjeringa vil videreføre og videreutvikle et effektivt, systematisk og langsiktig folkehelsearbeid. En viktig del av dette er å skape et trygt samfunn og fremme helsevennlige valg. Særlig på noen områder ønsker regjeringa å forsterke innsatsen:

- tidlig innsats for barn og unge
- forebygging av ensomhet
- mindre sosial ulikhet i helse

2. STATUS FOR FRIVILLIGHETEN I VESTRE TOTEN

Vestre Toten har et rikt frivillig- og organisasjonsliv. I vårt lag- og foreningsregister er det pr starten av 2021 registeret 178 foreninger. Vestre Toten kan ses på som ei frivillighetsbygd hvor frivilligheten er en viktig nøkkel i å skape sosiale møteplasser, inkludering og opplevelser. De frivillige organisasjonene har også en viktig funksjon som demokratiske aktører, både gjennom medvirkning, talerør og som læringsarena i organisasjonsarbeidet med barn og unge.

2.1 Etablerte tiltak

Tiltakene vi har etablert, lykkes med og videreutvikler er:

- Slipp kulturen inn - aktiv omsorg;
Samspill mellom frivillighet og kulturaktører for å gi et sammensatt og variert tilbud for beboere ved kommunens sykehjem og omsorgsboliger for eldre.
- Besteforeldre i skolen;
Eldre som ressurs for barn. Prosjektet er etablert ved Bøverbru skole. Frivillige pensjonister deltar inn i skolehverdagen og tilbyr trygghet, aktivitet og generasjonsmøter.
- Leksevern for elever ved Voksenopplæringen;
Frivillige bidrar som leksehjelp flere ganger i uken. En hovedvekt av elevene ved Voksenopplæringen jobber med å lære seg norsk og har et ønske om å bli mer kjent med flere nordmenn.

2.2 Kartlegging fra revidert plan

Den tidligere planen kartla ønsker, behov og gode arenaer for samhandling med frivilligheten.

Status for disse er ved revidering, følgende:

- Slipp kulturen inn; Tilbudet har videreutviklet seg og i 2019 var det ca. 1 300 aktiviteter i løpet av året, fordelt på kommunens seks sykehjem og omsorgsboliger.
- Vestre Toten dagsenter, Gimle; Frivillige bidrar daglig i tilbudet, noe som skaper tillit og variasjon i aktiviteter for personer med en demenssykdom. Frivillige bidrar også med transport til dagsenteret, noe som gir en økt livskvalitet og skaper gode øyeblikk inn i aktivitetstilbudet.
- Kulturverter; Det er etablert en ordning med kulturverter ved arrangement i Fyrverkeriet kulturhus. Dette bidrar til at flere mennesker får bistand og trygging inn i kulturarrangementene.
- Friluftsliv for alle; Samhandling med flere frivillige i gjennomføring av festivalen. Det er etablert avtaler med ulike lag og foreninger, noen med godtgjørelse.
- Konsulent for idrett og fysisk aktivitet; Ønsker ytterligere samarbeid med andre lag/foreninger/enkeltpersoner. Dette er etablert og er i dynamisk utvikling.
- Ungdomsrådet; Ønsker seg voksne vakter til ulike arrangement. Dette har blitt gjennomført og gjennomføres ved kommende arrangement.
- Nav; Tiltak mot barnefattigdom, ungdom og leksehjelp, introduksjonsprogram, boligsosialt arbeid og rus (HUSET). I samspill med frivilligheten har Allemed-løpet kommet i gang, innsamling til at alle barn skal kunne delta i aktivitet. Leksehjelp ved ungdomsskole, følges videre opp av skolekontor. Det er opprettet flyktningvern. Arbeidet med frivillighet knyttet til HUSET kunne vært bedre.

- Avd. Barn/Unge; Ønske om frivillig leksehjelp. Dette har vært gjennomført ved enkelte skoler.
- Voksenopplæring; Leksehjelp og turgruppe. Leksevenn, flyktingvenn og turtilbud i forbindelse med Festivalen friluftsliv for alle ble igangsatt etter forrige plan og er per dags dato fortsatt aktive tilbud.
- Raufoss og omegn pensjonistlag; Hadde stort potensiale for økt frivillig innsats. Samarbeidet med «Slipp kulturen inn» har fortsatt.
- Vestre Toten Frivilligsentral; Hadde et rikholdig tilbud, dette er videreutviklet og samarbeidet med kommune er ytterligere styrket i perioden. Frivilligsentralen driver egne gruppeaktiviteter, bl.a. Tirsdagskaffe og aktivitetstilbud for eldre. Lag og foreninger bruker sentralen aktivt til gruppeaktivitet, eksempelvis Seniornett, sanggruppen Vise Versa og Raufoss Rotary. Det formidles frivillige til hjemmeboende eldre og lages felles aktiviteter i borettslag. Andre tiltak er flyktingvenn, Utstyrsbanken, Natteravn og transporttilbud. Antall registrerte frivillige ved Vestre Toten Frivilligsentral er pr. 31.12.20 ca. 140 stk.
- Mennesker med minoritetsbakgrunn: Det gjennomføres fortsatt årlig førjulskveld i Fyrverkeriet kulturhus som er åpent for alle grupper og generasjoner. I tillegg har «Flere Farger Toten» blitt en flott arena for å blande kulturer og ta vare på de ulike kulturarvene.

2.3 Vestre Toten Frivilligsentrals rolle:

Dette er en møteplass, der alle kommunens innbyggere kan komme. Sentralen etablerer kontakt mellom de som ønsker å gjøre noe for andre og de som ønsker en frivillig. Det er gruppeaktiviteter for ulike målgrupper som driftes av frivillige og som bruker sentralen som møteplass. Lag/foreninger og kommunale enheter låner lokalene til egne aktiviteter og arrangement. I tillegg kan private låne lokaler til dåp, konfirmasjon etc.

Frivilligsentralen har ansvar for enkeltfrivillige som gjør frivillig arbeid til hjemmeboende eller på selve sentralen. Frivilligkoordinator har ansvar for dem som er frivillige på kommunens institusjoner.

Frivilligsentralen er deltager i ulike forum og grupper, og jobber for å få til gode opplevelser og møteplasser for kommunens innbyggere. Den har bl.a. ansvar for gjennomføring av Frivilligdagen hver høst.

3. FRIVILLIGHETSARBEID I VESTRE TOTEN- MÅL OG TILTAK

3.1 HOLDNINGER, VERDIER OG SAMARBEIDSKULTUR

Som kommune skal vi møte frivilligheten med et positivt og åpent sinn. Vi skal sette pris på samarbeidet og mulighetene som ligger i samspill med frivillighet. Møte med frivillige og frivilligheten skal preges av trygghet, respekt, inkludering og mestring.

Med god samarbeidskultur kan kommune og frivillighet få flere muligheter å spille på. Eksempler på dette er samarbeid om søknad av midler til ulike tiltak. Enkelte organisasjoner har nasjonal tilgang på skreddersyde foredrag, aktiviteter og kompetansehevning, som kan bidra til å berike de kommunale tjenestene. Ved at vi

som kommune i sterkere grad samspiller med eksiterende frivillighet vil vi kunne styrke organisasjonslivet, øke inkludering og minske ulike samfunns gap.

3.1.1 Verdiplakat

Verdier for frivilligheten er trygghet, inkludering, respekt og mestring. Disse punktene er arbeidet frem til en verdiplakat, gjennom en arbeidsgruppe ledet av folkehelsekoordinator. Verdien er forankret hos kommunedirektør og ordfører, og skal som en del av oppvekstprosjektet 0-24³ forankres i kommunale enheter, lag og foreninger. I frivilligheten i Vestre Toten skal vi bli møtt og møte deltakere med disse verdiene.



3.1.2 Leve hele livet

Leve hele livet skal innarbeides i ulike planer. Gjennom dette arbeidet skal kommunale enheter samarbeide mer på tvers for å tilrettelegge for et aldersvennlig samfunn. Frivillighet er en sentral del i dette arbeidet. Vi skal lage en samarbeidskultur som bidrar til å fremme eksiterende frivillige arenaer, samtidig som flere eldre skal bli tilbudt mulighet til deltagelse i frivilligheten ut ifra sine egne interesser. Kommunen har også utarbeidet en helhetlig innsatstrapp, hvor frivillighet er viktige deler i de fire nederste trinn.

3.1.3 Inspirasjonsseminar

Det skal arrangeres et årlig inspirasjonsseminar for frivilligheten. Dette som en arena og verktøy for å skape bedre samarbeid, informasjonsflyt, sette pris på frivilligheten og gi kompetanse.

Målet for seminaret er:

- Gi politisk innsikt i kommunens frivillighet, presentasjon fra ordfører.
- Feiring av frivilligheten, med ønske om utdeling av Vestre Toten kommunes frivilligpris.
- Trekke fram gode tiltak i lokalmiljøet
- Presentasjon av kommunale enheter
- Faglig relevant innhold
- Kommunale enheter representeres i ulike infopunkter, med mulighet for dialog.

3.2 ØKONOMISKE VIRKEMIDLER- TILSKUDDSORDNINGER

Det finnes ulike muligheter for økonomiske tiltak, noen gis ved innsending av søknader, andre i et samspill med tilrettelegging ved Vestre Toten kommune.

3.2.1 Søknader:

Kommunale tilskudd:

<https://www.vestre-toten.kommune.no/snarvei/digitale-soknadsskjema/>

1. Kommunalt tilskudd til aktivitet. Søknadsfrist 1. april. Eget søknadsskjema.
2. Kommunalt tilskudd idrettsanlegg. Søknadsfrist 1. april. Eget søknadsskjema.

³ <https://www.vestre-toten.kommune.no/helse-og-omsorg/helsetjenesten/sammen-om-en-trygg-oppvekst--bedre-tverrfaglig-innsats-bti/>

3. Kommunalt tilskudd løypekjøring. Søknadsfrist 1. april. Eget søknadsskjema.
4. Kommunalt tilskudd generelle kulturmidler. Søknadsfrist 1. april. Eget søknadsskjema.
5. Tilskudd til lekeplass. Eget søknadsskjema.
6. Tilskudd til friluftsansjoner, for å skape/legge til rette for uorganisert friluftsliv. Eget søknadsskjema.
7. Tilskudd frivillige organisasjoner- Kulturvern. Eget søknadsskjema.
8. Arrangementsstøtte. Eget søknadsskjema
9. Underskuddsgaranti arrangement. Eget søknadsskjema

Nasjonale tilskudd:

1. Spillemidler til nærmiljøanlegg og ordinære anlegg, herunder rehabilitering. Søknadsfrist 1. november. Saksbehandling i kommunen. Kommunen gir veiledning og fylkeskommunen fatter vedtak.
2. BUFDIR, midler til tiltak for barn og unge. Søknadsfrist utlyses på kommunes nettsider. Søknaden koordineres via kulturavdelingen.
www.bufdir.no

Fond/Legater:

1. Lions aktivitetsfond for økt fysisk aktivitet blant barn og unge i Vestre Toten. Midlene rettes i første omgang mot enkeltpersoner/grupper som av økonomiske årsaker ikke kan delta i ordinær idrettslig aktivitet. Søknad: Lions aktivitetsfond v/Vestre Toten kommune avd. Idrett og fritid. PB 84, 2831 Raufoss.
2. Ragna Bliksethløkken/Sofie Draggers Fond, Ifølge statuttene kan styret gi støtte til barn og ungdom i Vestre Toten kommune. Aldersgrensen er 18 år (Kan fylle 18 år det året det søkes i.) Tiltakene kan være miljøforandring, utplassering, ledd i behandling eller samarbeidstiltak hvor det er aktuelt med både profesjonelt og frivillig engasjement, spesielle tiltak for funksjonshemmede eller stimulerende og praktiske tiltak for barn og ungdom med tilpasningsvansker. Eget søknadsskjema
3. Alfred Nøklebys fond, i henhold til §6 i statuttene, kan midler bevilges til tiltak for psykisk utviklingshemmede i Vestre Toten kommune. Eksempler på dette er hyggesamvær, utflukter, ferieturer, aktiviteter og fritidstiltak. Søknadsmulighet utlyses årlig. Eget søknadsskjema.
4. Se øvrige legater: www.legathandboken.no

Det finnes flere nasjonale søknadsmuligheter for frivillige organisasjoner:

1. Frifond
2. Konfliktrådet- Kompetansesenter for kriminalitetsforebygging
3. Innlandet Fylkeskommune
4. Helsedirektoratet
5. Totens Sparebank
6. Kavlifondet
7. Gjensidigstiftelsen

8. Sparebankstiftelsen
9. BUFDIR

Samfunnsdeltagelse for barn og unge er viktig, for familier med lav økonomi eksisterer det på nåværende tidspunkt ikke egne søknadsmuligheter utover Lions aktivitetsfond. Det jobbes med å se på løsninger som kan bidra til økonomisk støtte for å øke andel barn og unge i aktivitet.

3.2.2 Utstyrskassen:

Ustyrskassen er et gratis tilbud til alle kommunens innbyggere, kommunale enheter og lag /foreninger. Det er et samarbeid mellom kommunen, Frivilligsentralen og p.t. Raufoss Idrettslag v/skigruppa.

Ustyrskassen skal ha fokus på gjenbruk og miljø. Det kan lånes det meste av friluft- og fritidsutstyr; ski, truger, hengekøye, sovepose, skøyter og mye mer. Denne er lokalisert sentralt og skal motivere og inspirer folk til å komme seg ut uavhengig av økonomi og fysisk form. Ustyrskassen har åpent en kveld i uka, og det er i tillegg mulig å bestille utstyr via vakttelefon, Facebook eller Frivilligsentralen.

3.2.3 Andre tiltak

Kommunen har i noen tilfeller behov for bistand til små og mellomstore oppdrag, noen av disse gjennomføres som betalt dugnad. Dette kan for eksempel være bærehjelp til arrangementer. Kommunen kan også bistå med hjelp av enkel print til arrangement og møter.

3.3 LOKALER

I vår kommune finnes det mange lokaler for leie. De fleste leielokaler er drevet av frivillige. Ved å gå inn på kommunens lag- og foreningsregister kan du søke opp flere av disse under fanen; Grendehus.

Kommune innehar to kommunale haller, Reinsvoll idrettshall og Raufoss idrettshall. For å kunne få tildelt treningstider i disse hallene benyttes eget søknadsskjema med frist 1. mai til avd. Idrett og fritid. I tillegg er det mulig å leie Raufoss storhall, denne er organisert av Raufoss Fotball.

Fyrverkeriet kulturhus er mulig å benytte til arrangement og møter. For å leie dette kontaktes Vestre Toten kommunes kulturavdeling.

Ved leie av skole/gymsal, kontaktes rektor ved den gjeldene skole.

Ved leie av andre kommunale lokaler, anlegg, parker og steder, benyttes eget søknadsskjema på kommunens hjemmeside.

Ved Vestre Toten Frivilligsentral er det mulighet til å leie lokaler til ulike formål. Sentralen har et møterom med plass til 10 stk. og et stort rom med plass til inntil 50 stk. Lokalet har eget kjøkken tilgjengelig.

3.4 JURIDISKE VIRKEMIDLER- SAMARBEIDSAVTALER

3.4.1 Politiattest i frivillig arbeid

Personer som, lønnet eller ulønnet, utfører eller skal utføre oppgaver for frivillige organsinsjoner som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller personer med utviklingshemming skal levere inn politiattest.

Politiattest viser opplysninger om deg i politiets register. (Politiregisterforskriften § 34-1, jf. politiregisterloven § 39 første ledd.)

3.4.2 Taushetsplikt

Personer som gjennom sitt arbeid eller sin stilling får kunnskap om andres personlige, økonomiske eller forretningsmessige forhold, har etter norsk rett som regel taushetsplikt. Av særlig praktisk betydning er taushetsplikten for helsepersonell, offentlige tjenestepersoner, prester, advokater og deres medhjelpere.

Alle frivillige knyttet til Vestre Toten kommune og Vestre Toten Frivilligsentral skal signere taushetserklæring før oppdraget begynner.

3.4.3 Identitetskort

Frivillige i Vestre Toten kommune og Vestre Toten Frivilligsentral fyller ut registreringsskjema og får tildelt identitetskort som benyttes i sin periode som frivillig. Identitetskortet leveres inn når frivillig oppdrag avsluttes.

3.4.4 Samarbeidsavtaler

I kommunens system, Compilo, skal det finnes standard mal for samarbeid mellom frivillighet og Vestre Toten Kommune. Denne kan tilpasses det enkelte samarbeidsprosjekt.

3.5 INFORMASJON OG SYNLIGGJØRING

Digitale kommunikasjonskanaler for frivilligheten skal være hjemmesiden til Vestre Toten Frivilligsentral og Vestre Toten Kommune, med en underside; Frivillighet.

3.5.1 Vestre Toten kommunes hjemmeside

På kommunens hjemmeside er målet å finne følgende informasjon: [Vestre Toten kommune \(vestre-toten.kommune.no\)](https://www.vestretoten.kommune.no)

1. Informasjon om frivillighet i Vestre Toten
2. Skjema for å melde seg som frivillig
3. Kontaktpunkter på tjenestenivå
4. Oversikt over hvor du kan delta som frivillig
5. Link til lag og foreningsregistret
6. Eksisterende tilbud
7. Krysslenker fra andre relevante tjenesteområdet til frivillighet

3.5.2 Vestre Toten Frivilligsentrals hjemmeside

Under hjemmesiden til Vestre Toten Frivilligsentral er målet å finne følgende informasjon: <https://www.vestretoten.frivilligsentral.no/>

1. Informasjon om frivillighet i Vestre Toten
2. Skjema for å melde seg som frivillig

3. Hvilke tilbud eksisterer ved frivilligsentralen
4. En «bank» med oppdrag til frivillige og hvem som skal kontaktes
5. Aktivitetskalender for frivillige organisasjoner
<https://www.vestretoten.frivilligsentral.no/kalender>

3.5.3 Sosiale medier

I sosiale medier vil informasjonen bli delt på Facebook-siden til Vestre Toten frivilligsentral og Vestre Toten kommune. I tillegg benyttes kommunens profil på Instagram og Youtube.

3.5.4 Aktivitetskalenderen

Skal tas i bruk aktivitetskalenderen ved Vestre Toten frivilligsentrals nettside, (se punkt 3.5.2) for å fremme det som skjer i hele kommunen. Alle lag og foreninger kan melde inn arrangement til frivilligsentralen. Dette publiseres fortløpende i en aktivitetskalender på sentralens hjemmesider. Med denne aktivitetskalenderen ønsker vi å bidra til at de som arrangerer får drahjelp til å fortelle om sitt arrangement. Her knyttes by og bygd sammen og gir alle kommunens innbyggere mulighet til å få informasjon om hva som skjer.

Det må sendes inn info om tid, sted, varighet, pris og en beskrivelse av arrangementet/oplegget. Dette kan være alt fra store konserter og kamper til gågrupper og skirenn. Alle lag/foreninger og organisasjoner tilknyttet Vestre Toten har mulighet til å sende inn info til denne kalenderen.

3.5.5 Informasjon på flere språk:

Informasjonen på frivilligsentralens hjemmeside kan oversettes til de fleste språk via Google translate-knapp. Vestre Toten kommunes nettside kan også oversettes til engelsk.

3.5.6 Hvor kan man henvende seg for å bli frivillig?

- Frivilligsentralen
- Frivilligkoordinator i kommunen
- Vestre Toten kommune
- Frivillig.no

3.5.7 Hvor kan man henvende seg hvis man trenger hjelp?

- Vestre Toten frivilligsentral
- Kontor for tildeling og koordinering i kommunen
- Vestre Toten kommune

3.5.8 Forbedringstiltak

- Informasjonsmøte til nye pensjonister. Fast tid på året for gjennomføring, informasjon om å være frivillig, hvilke møteplasser og aktiviteter som finnes i Vestre Toten.
- Informasjon til innbyggere om hvilke muligheter som eksisterer, når du tar i bruk en omsorgstjeneste i kommunen.
- Plakater ved kommunale arbeidsplasser med informasjon om å bli frivillig.
- Mulighet for å anskaffe og sette opp utendørs infotavle, som frivilligsentralen administrerer.
- Tett dialog med voksenopplæring/internasjonalt råd, informere og rekruttere.

3.6 ORGANISATORISKE VIRKEMIDLER – KOORDINERING OG KOMPETANSE

3.6.1 Kommunal forankring

Kommunens bevissthet rundt frivillighet skal økes. Kommunale planer skal for fremtiden beskrive frivillighet for sitt område, der det er naturlig. I styringsdokumentet som utarbeides for Vestre Toten kommune skal den enkelte enhet trekke frem sine prioriteringer innenfor frivillighet de kommende år. Frivillighet skal ha fokus på økt livskvalitet og skal ikke erstatte stillinger.

Informasjon om frivillighet skal økes mot de ulike råd i kommunen, blant annet ved invitasjon til vårt årlige inspirasjonsseminar.

I Vestre Toten kommune er det ved avd. Omsorg per dags dato ansatt en frivilligkoordinator i 40 % stilling. Vestre Toten frivilligsentral er i privat eie, men mottar støtte fra kommunen til lønn og husleie. Ved sentralen er det en 100 % stilling som daglig leder.

3.6.2 Koordineringsressurs

Daglig leder ved frivilligsentralen kan bistå med:

- Hvor du kan søke midler
- Registrering i Brønnøysund
- Finne samarbeidspartnere i andre lag og foreninger.
- Komme med ideer

Frivilligkoordinator kan bistå med:

- Frivillighet inn i omsorgsboliger og sykehjem
- Bindeledd til avd. Omsorg for gode tiltak
- Bistand til å formidle rett kontaktperson

Vestre Toten frivilligsentral og frivilligkoordinator kan inviteres til medlemsmøter i foreninger for å informere om frivilligheten i Vestre Toten Kommune.

3.6.3 Kompetanse:

Alvorlige bekymringer som oppstår gjennom frivillighet skal meldes videre til undersøkende instans, eksempelvis barnevern eller politi. Den enkelte frivillige organisasjon oppfordres til å ha rutiner for å håndtere dette.

Inspirasjonsseminaret skal inneholde minimum ett innlegg som kan være kompetansehevende for frivilligheten i Vestre Toten.

3.6.4. Forbedringstiltak

- Opprette aktivitetsfadder i organisasjoner/foreninger. Dette er en kontaktperson som kan bistå med å skape trygghet inn i ny aktivitet.
- Kartlegge behov og se på mulighet for spesifikt satsingsfelt for et eller flere år.
- Øke samspillet med frivilligheten.
- Øke digital kunnskap ved å binde samfunnsgrupper sammen i erfaringsdeling, eksempelvis eldre, minoriteter og unge.

- Det er behov for organisering/stillingsressurs til å oppdatere eksisterende tilbud innen frivilligheten, som kommunale enheter og innbyggere kan benytte seg av.
- Videreutvikle eksisterende tiltak, Slipp kulturen inn og tiltak for hjemmeboende.

3.7 Beredskap i kommunen

I kommunens beredskapsplan foreligger avtale med frivillighet for bistand til forpleining, pårørendesenter ol. ved større hendelser.

Hendelser som generer hjelpeønske fra kommunens innbyggere, skal rettes til frivilligkoordinator eller Vestre Toten frivilligsentral. Det opprettes dialog med aktuelle kommunale grupper. Eksempler på hendelser kan være pandemi, naturkatastrofer og lignende.

3.8 Lag- og foreningsregister

Vestre Toten kommune har et eget register for lag og foreninger. Det er den enkelte lag og forening som har ansvar for å oppdatere informasjon som ligger der. Det ligger eget digitalt skjema i bunnen av registeret, dette kan benyttes for å melde endringer. Registeret finner du på kommunens nettsider, under Kultur og fritid.

<https://www.vestre-toten.kommune.no/lag-og-foreninger/>

4 GJENNOMFØRING OG EVALUERING

Følgende tiltak er ønskelig å kunne gjennomføre/forbedre;

Tiltak	Utførende
3.1.3 Inspirasjonsseminar	Frivilligkoordinator og frivilligsentralen
3.5 Oppdatering på kommunikasjonsflater	Frivilligkoordinator og frivilligsentralen
3.5.8 Informasjonsmøte nye pensjonister	Samarbeid avd. Helse/omsorg og ressurser for frivillighet
3.5.8 Informasjon om eksisterende tilbud, når kommunale tjenester tas i bruk.	Samarbeid kontor for tildeling og koordinering og frivilligsentralen
3.5.8 Utendørs infotavle	Anskaffelse Vestre Toten kommune, administrering ved frivilligsentralen.
3.5.8 Informasjon voksenopplæring og internasjonalt råd	Frivilligsentralen
3.6.4 Opprettelse av aktivitetsfadder	Prosjekt 0-24, koordinator SLT, støttekontakttjenesten, frivilligsentralen
3.6.4 Kartlegging satsingsfelt	NAV, helse/omsorg, ressurser for frivilligheten.
3.6.4 Øke samspillet	Kommunale planer, styringsdokument og inspirasjonsseminar.
3.6.4 Øke digital kunnskap	Frivilligsentral og Innsats for andre, ved Vestre Toten ungdomsskole
3.6.4 Stillingsressurs organisering/kommunikasjon eksisterende tilbud	Kommunedirektør

3.6.4 Videreutvikle eksisterende tiltak, Slipp kulturen inn og tiltak for hjemmeboende	Frivilligkoordinator og frivilligsentralen
--	--

Dokument skal brukes aktivt i arbeidet med frivillighet, forbedringstiltak skal ha fokus i arbeidet de kommende år. Planen skal evalueres etter 4 år.